



Обзор изменений трудового законодательства

Проект новой редакции X Раздела ТК РФ

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ
ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





Статья 209. Основные понятия

Профессиональный риск - вероятность повреждения здоровья работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции, с учетом тяжести такого повреждения



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- ✓ предупреждение и профилактика опасностей;
- ✓ минимизация повреждения здоровья работников.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 224 настоящего Кодекса



Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодателем должна осуществляться систематическая реализация мер по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мер

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий профессиональных рисков





✓ правила по охране труда

Статья 212.1.
Подзаконные

нормативные правовые
акты, содержащие
государственные
нормативные
требования охраны
труда

✓ единые типовые нормы
бесплатной выдачи
работникам средств
индивидуальной защиты



В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются **национальные стандарты безопасности труда**.

Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда **определяется законодательством Российской Федерации о стандартизации**

**Роспотребнадзор
предлагает с 1 января
2021 года отменить 241
нормативный правовой
акт в области санитарно-
эпидемиологического
благополучия населения**

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов опубликован проект постановления Правительства Российской Федерации "Об отмене некоторых нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора".

ID проекта: 02/07/11-19/00096859

Дата создания: 7 ноября 2019 г.



Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическую оценку ее эффективности



соответствие каждого рабочего места техническим и организационным требованиям, установленным настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами



систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.



разработку и утверждение правил (стандартов) организации по охране труда, а также инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации



заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест





- ✓ Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

- ✓ Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель



Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда



Исключение из установленного настоящей статьей запрета составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



- ✓ использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

- ✓ вести документооборот в области охраны труда в электронном виде



Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда



- ✓ предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора

Статья 215. Права работника в области охраны труда

Статья 215.1

Статья 215.2

Статья 215.3

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание

Статья 216. Обязанности работника в области охраны труда

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции



правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию



следить за исправностью используемых оборудования и инструментов



соблюдать требования охраны труда, установленные правилами (стандартами) организации по охране труда и инструкциями по охране труда



немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей используемого оборудования и инструментов, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными (профессиональными) обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях



Глава 36. Управление охраной труда у работодателя

**Статья 223. Комитеты
(комиссии) по охране
труда**

**Статья 222. Служба
охраны труда у
работодателя**

**Статья 217. Система
управления охраной труда у
работодателя**
Статья 217.1.
Профессиональные риски

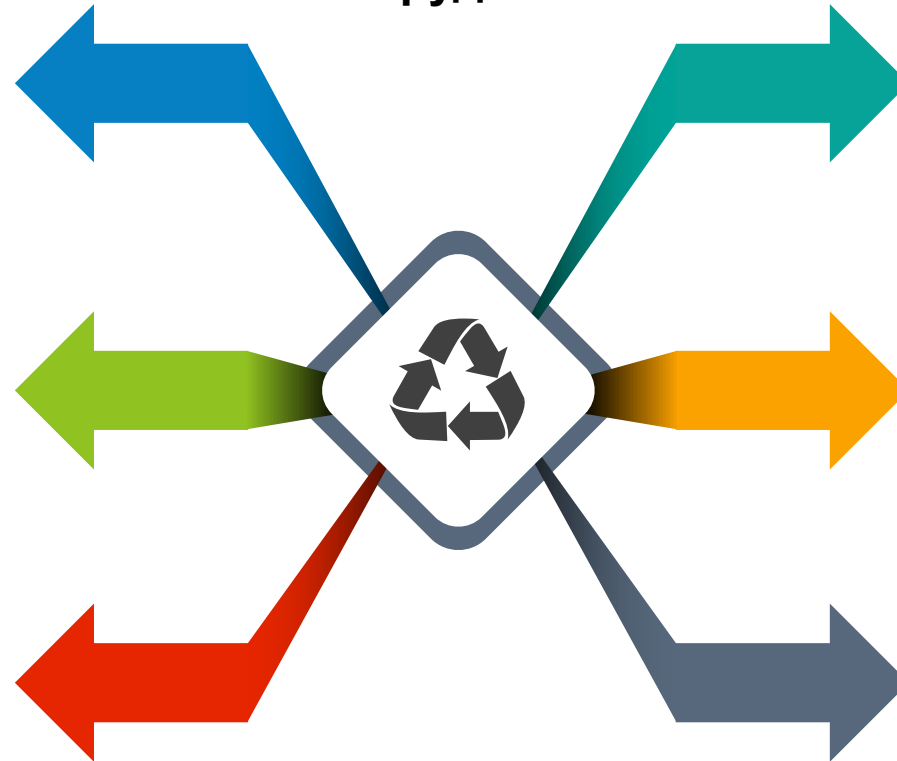
**Статья 221. Обеспечение
работников молоком, другими
равноценными пищевыми
продуктами, лечебно-
профилактическим питанием**

**Статья 218. Обучение по
охране труда**

**Статья 220. Обеспечение
работников средствами
индивидуальной защиты**

**Статья 219. Медицинские
осмотры и психиатрические
освидетельствования
некоторых категорий
работников**

**Статья 224. Финансирование
мероприятий по улучшению условий
и охраны труда**



Статья 220. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых типовых норм, **с учетом результатов специальной оценки условий труда**, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).



**Глава 36.1.
Требования охраны
труда к
производственным
объектам и
средствам
производства**



**Статья 225. Соответствие
производственных
объектов и продукции
государственным
нормативным требованиям
охраны труда**

**Статья 225.1.
Требования к
условиям труда**



Глава 36.2. Расследование, оформление (рассмотрение) учет микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, несчастных случаев

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение работника.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников принимаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Глава 36.2. Расследование, оформление (рассмотрение) учет микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, несчастных случаев



Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

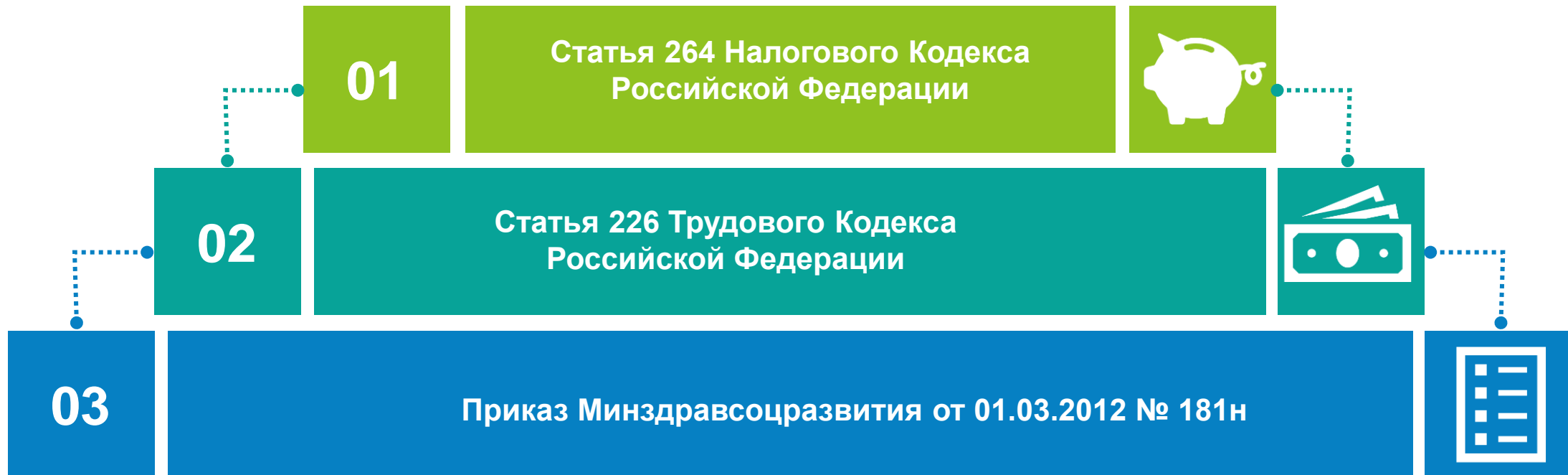




"За безопасность необходимо платить, а
ее отсутствие расплачиваться."

– Уинстон Черч

Финансирование мероприятий по охране труда



НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П.п. 7 части 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации

1. К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся следующие расходы налогоплательщика:

7) расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, расходы на гражданскую оборону в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации;



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее **0,2 процента** суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



С июля 2014 года содержит 32 мероприятия



**Приказ Минздравсоцразвития России от
01.03.2012 N 181н (ред. от 16.06.2014) Об
утверждении Типового перечня ежегодно
реализуемых работодателем мероприятий по
улучшению условий и охраны труда и снижению
уровней профессиональных рисков**



32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- ✓ **компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;**
- ✓ **организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;**
- ✓ **организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;**
- ✓ **приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;**
- ✓ **устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;**
- ✓ **создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.**

Дата публикации на сайте ФНС: 27.04.2015 12:30



П. 29 статьи 270 Налогового Кодекса РФ установлено, что расходы на оплату занятий в спортивных секциях, кружках или клубах, посещения культурно-зрелищных или физкультурных (спортивных) мероприятий, а также другие аналогичные расходы, произведенные в пользу работников, при налогообложении прибыли не учитываются.

Расходы, связанные с приобретением, содержанием и обновлением спортивного инвентаря, а также устройством новых и (или) реконструкцией имеющихся помещений и площадок для занятий

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

**- обязательное социальное страхование
работников от несчастных случаев на
производстве и профессиональных
заболеваний; <...>**



**Федеральный закон от 24 июля 1998 г.
N 125-ФЗ "Об обязательном социальном
страховании от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заб
олеваний»**



1. Обеспечение по страхованию осуществляется:
 - 1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 2) в виде страховых выплат: единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти; ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
 - 3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая

Статьи 8 и 9

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности **в размере 100 процентов его среднего заработка**, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности (а именно *Статья 12. Размер ежемесячной страховой выплаты.*)



Статья 3

профессиональный риск -

вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях



класс профессионального риска

уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей





Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 г. N 713
«Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»

Класс профессионального риска определяется исходя из величины **интегрального показателя** профессионального риска, учитывающего **уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов** на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.

Интегральный показатель профессионального риска по виду экономической деятельности определяется по формуле:

$$\text{Ип} = \frac{\text{Евв}}{\text{Ефот}} \times 100\%$$

Ип -

интегральный показатель профессионального риска по данному виду экономической деятельности, выраженный в процентах

Евв -

общая сумма расходов на обеспечение по страхованию по данному виду экономической деятельности в истекшем календарном году

Ефот -

размер фонда оплаты труда по данному виду экономической деятельности, на который начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в истекшем календарном году

125-ФЗ. Статья 22. Страховые взносы

Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом **скидки или надбавки**, устанавливаемых страховщиком

Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40 % страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается



Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за **три года** и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (**включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**) и расходов на обеспечение по страхованию

Приказ Минтруда России от 1 августа 2012 г. N 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



Скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - скидки и надбавки) рассчитываются ФСС **в текущем** финансовом году и устанавливаются **на очередной** финансовый год в размерах **не более 40 процентов** установленного страхового тарифа по итогам деятельности страхователя **за три года**, предшествующих текущему, исходя из следующих основных показателей с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года

показатель "а" - отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов
 $a = O / V$


показатель "в" - количество страховых случаев у страхователя, на тысячу работающих
 $v = K / N * 1000$

показатель "с" - количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, исключая случаи со смертельным исходом
 $c = T / S$

О - сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему (суммы выплаченных пособий по временной нетрудоспособности, суммы страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию)
V - сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему

К - количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему;
N - среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему

T - число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями за три года, предшествующих текущему;
S - количество несчастных случаев, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему



q1 - коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя рассчитывается как отношение разницы числа рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, и числа рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, к общему количеству рабочих мест страхователя. Коэффициент q1 рассчитывается по следующей формуле:

$$q1 = (q11 - q13) / q12,$$

q2 - коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, рассчитывается как отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя. Коэффициент q2 рассчитывается по следующей формуле:

$$q2 = q21 / q22,$$

Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. N 580н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

01

проведение специальной оценки условий труда;

02

реализация мероприятий по **приведению** уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах **в соответствие** с государственными нормативными требованиями охраны труда;

03

обучение по охране труда некоторых категорий работников

04

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) **в соответствии с типовыми нормами** бесплатной выдачи **СИЗ** (далее - типовые нормы) и (или) **на основании результатов проведения специальной оценки условий труда**, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств

Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. N 580н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

05

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

06

проведение обязательных периодических **медицинских осмотров** (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

07

обеспечение **лечебно-профилактическим питанием** (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда,

08

приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (**алкотестеры или алкометры**)

Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. N 580н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

09

приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (**тахографов**);

10

работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к **опасным производственным объектам** (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность)

11

приобретение **отдельных приборов**, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных **для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ** в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах

12

приобретение **отдельных приборов**, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих **проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ**, в том числе горных работ, и **действиям в случае аварии** или инцидента на опасном производственном объекте и (или) **дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей**, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также **хранение результатов такой фиксации**

**ПРИКАЗ Минтруда
России от 29 апреля 2016
г. N 201н «О внесении
изменений в Приказ
Минтруда России от 10
декабря 2012 года № 580»**

**Подпункт "г" пункта 3:
после слов "и других средств индивидуальной защиты"
дополнить словами ", изготовленных на территории
Российской Федерации,";**

**За счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое
обеспечение расходов страхователя на приобретение
специальной одежды, изготовленной из тканей, трикотажных
полотен, нетканых материалов, страной происхождения
которых является Россия**



Приказ Минтруда от 03.12.2018 г. № 764н

Объём средств может быть увеличен с **20 до до 30 процентов** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников **не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости** в соответствии с пенсионным законодательством.

Расширен перечень предупредительных мер, финансируемых за счёт сумм страховых взносов, в связи с чем в пункт 3 Правил финансового обеспечения был дополнен подпунктом «н» следующего содержания:

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.



Государственный надзор и контроль



РОСТРУД

Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р

Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)



Постановление Правительства РФ от 17 августа 2016 г. № 806

О применении системы управления рисками при организации и осуществлении государственного надзора (контроля)

1. Утвердить прилагаемые:

- виды государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода;
- Правила отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности;
- *Различные изменения, связанные с внедрением риск-ориентированного подхода*



и (или) используемых ими
производственных объектов
к определенной категории
риска или определенному классу
(категории) опасности

Категории риска и классы (категории) опасности

Категории риска	Классы (категории) опасности	Особенности осуществления мероприятий по контролю
Чрезвычайно высокий риск	1 класс	плановая проверка проводится один раз в период,
Высокий риск	2 класс	предусмотренный положением о виде государственного
Значительный риск	3 класс	контроля (надзора)
Средний риск	4 класс	плановая проверка проводится не чаще одного раза в период,
Умеренный риск	5 класс	предусмотренный положением о виде государственного
Низкий риск	6 класс	плановые проверки не проводятся

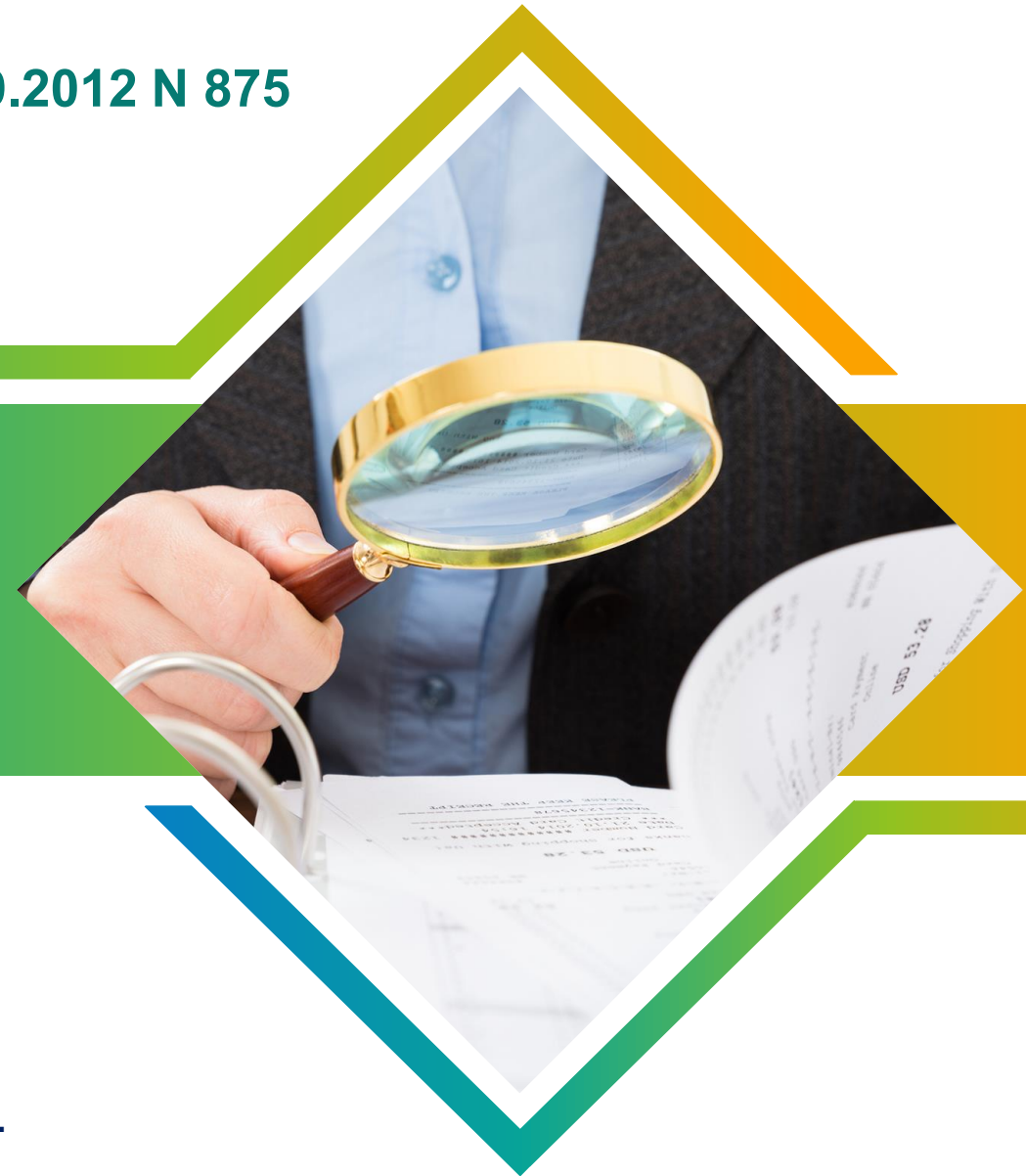
Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 N 875 (ред. от 18.11.2016)

"Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

20. Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- ✓ для категории высокого риска - один раз в 2 года;
- ✓ для категории значительного риска - один раз в 3 года;
- ✓ для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;
- ✓ для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.



Приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется по формуле:

$$P = T + K_y$$

где:

Т - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

К_у - коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.



Приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

- а) **высокий риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;
- б) **значительный риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;
- в) **средний риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;
- г) **умеренный риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;
- д) **низкий риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.



26.12.2017

Роструд опубликовал «Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений»

Перечень составлен в формате таблицы и включает в себя наименование нарушения трудового законодательства, статью Трудового кодекса РФ, содержащую требование, а также категорию нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах от 1 до 10. При этом высокий риск оценивается от 7 до 10 баллов, средний – от 4 до 6 и низкий – от 1 до 3 баллов.



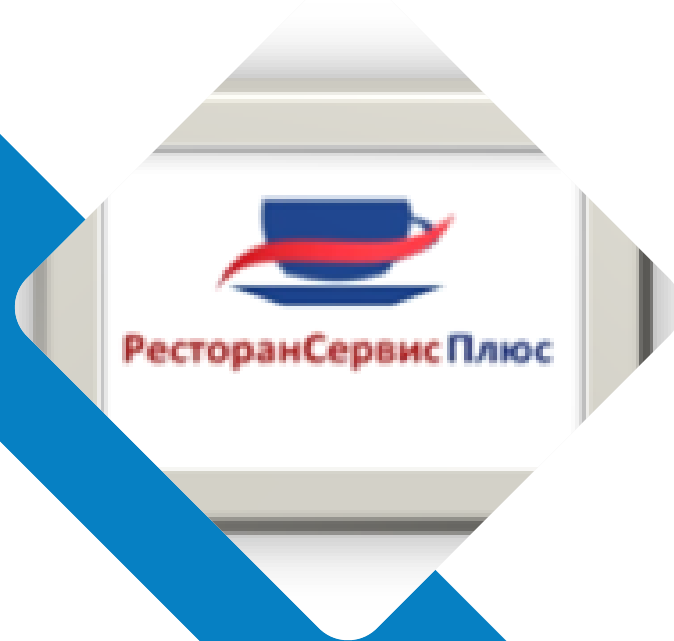
**Определение подконтрольным субъектом
присвоенной ему категории риска с помощью
электронного сервиса («онлайн калькулятор
категории риска»)**

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Количество тяжелых несчастных случаев, признанных связанными с производством, за год, предшествующий текущему:

Перечень работодателей, деятельность которых
отнесена к категории значительного риска на 01.07.2019

Перечень работодателей, деятельность которых
отнесена к категории высокого риска на 01.07.2019



Приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

12. При наличии **смертельного несчастного случая**, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), **за 3 года**, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, присваивается **высокая категория риска**

13. При **отсутствии** случаев **смертельного травматизма** (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), **тяжелого травматизма** (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), факта наличия **не выплаченной** в установленный срок **зарботной платы** (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска) и **вступившего в законную силу постановления** по делу **об административных правонарушениях**, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска, категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, **подлежит снижению до следующей категории риска**.

Решение о **снижении** категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и **не чаще чем один раз в год**.



Содействие внедрению механизмов самопроверки (самоконтроля)



Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)

Письмо Роструда от 07.03.2018 N 837-ТЗ



«Методические рекомендации для работодателей по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»



Библиотека трудовых ситуаций

Для работников

К жизненным трудовым ситуациям относятся ситуации, возникающие в рамках трудовых правоотношений между работником и работодателем и затрагивающие их основные интересы.

Выберите тему трудовой ситуации и ознакомьтесь с представленной информацией:



Устройство на работу



Изменение условий работы



Отстранение от работы



Увольнение



Рабочее время



Время отдыха



Оплата труда и прочие выплаты



Командировки и прочие разъезды



Ответственность работника



Ответственность работодателя



Профессиональное обучение и повышение квалификации



Охрана труда



Особенности работы и гарантии для отдельных категорий работников



Регулирование трудовых отношений на локальном уровне



Прочее



Актуально

Роструд запустил Общероссийскую социальную сеть деловых контактов «SKILLSNET»

Сервисы

[Все сервисы](#)[Для работников](#)[Для работодателей](#)

Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >



Обсуждения

Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >



Трудовой навигатор

Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >



Требования трудового законодательства

Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >



Памятки

Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации >



Электронная приемная

Запишитесь на прием в государственную инспекцию труда в своем регионе >



Досудебное обжалование

Воспользуйтесь досудебным обжалованием в случае несогласия с решением, действием (бездействием) сотрудника >



Главная | Электронный инспектор

Электронный инспектор

— сервис самопроверок



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



11 457 029 815 Р

сэкономил работодателям [?]
«Электронный инспектор»

Пройти проверку

Проверочные листы

Перед началом проверки обратите внимание, что данная процедура не предусматривает проверку соблюдения требований трудового законодательства в отношении лиц, находящихся на государственной службе РФ, муниципальной службе РФ, службе в органах внутренних дел и других правоохранительных органах Российской Федерации. Придя в организацию настоящий государственный инспектор труда может проверить соблюдение трудового законодательства в отношении каждого работника, а при большом количестве сотрудников – выборочно, на свое усмотрение. Выбирая тот или иной Проверочный лист помните, что проверке подлежит соблюдение трудовых прав каждого конкретного работника, а не организации в целом.

Важно, чтобы перед началом проверки Вы определили конкретного работника, в отношении которого будете проводить проверку.

По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт проверки, который Вы можете распечатать и представить своему специалисту кадровой службы или руководителю.

Выберите предмет проверки

и пройдите проверку с помощью Электронного инспектора

Популярное >	Проверка трудового договора	<input type="radio"/> Не пройдено
Прием на работу (заключение трудового договора) >	Проверка соблюдения порядка увольнения по собственному желанию	<input type="radio"/> Не пройдено
Изменение условий трудового договора >	Трудовой договор	<input type="radio"/> Не пройдено
Увольнение (прекращение трудовых отношений) >	Проверка порядка изменения трудового договора по инициативе работодателя	<input type="radio"/> Не пройдено

Сервис работает в тестовом режиме

Свои предложения можно оставить в разделе «Обсуждения»



Банк образцов документов к проверочным листам

Проверочный лист «Прием работника на работу»

Перед началом проверки определите конкретного работника, в отношении которого будете проводить проверку.

Для прохождения предпроверки по теме «**Прием на работу**» положите перед собой следующие документы (при наличии) или их копии (при наличии), которые запросил бы настоящий инспектор труда, а сейчас будет проверять Электронный инспектор:

трудовой договор работника со всеми изменениями и дополнениями к нему;

документ, подтверждающий ознакомление работника со следующим локальными актами организации: с Правилами внутреннего трудового распорядка; с Положением об оплате труда; с Положением о защите персональных данных работников; с Положением о командировках; с Положением о размерах и порядке возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников; с Перечнем работ, профессий, должностей работников, чья работа связана с разъездами; с Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем; с Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников; с локальным нормативным актом о разделении рабочего дня на части; с Положением об индексации заработной платы; с Положением о порядке компенсации проезда к месту использования отдыха и обратно (для Районов Крайнего Севера); с Положением о работе вахтовым методом; с Коллективным договором;

приказ о приеме на работу;

трудовая книжка.

ВАЖНО!

Перед ответом на вопрос Электронного инспектора убедитесь, что именно этот факт, обстоятельство отражены в ваших документах.

ВАЖНО!

Перед ответом на вопрос Электронного инспектора убедитесь, что именно этот факт, обстоятельство отражены в ваших документах.

Введите условное или реальное наименование организации

—

Продолжить

Акт о результатах проверки

«Прием работника на работу»

Электронным инспектором была проведена документарная проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении **рога и копыта** .

Дата проверки: 04.04.2019

Продолжительность проверки: 7 минут

Выявлены следующие нарушения обязательных требований:

1. В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ каждый экземпляр трудового договора не подписан работником.
2. В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ один экземпляр трудового договора, подписанный обеими сторонами, не передан работнику.
3. В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя отсутствует подпись работника, подтверждающая получение им второго экземпляра.
4. В нарушение ст. 68 Трудового кодекса РФ не издан приказ о приеме работника на работу.
5. В нарушение ст. 68 Трудового кодекса РФ работник не ознакомлен под роспись с приказом о приеме на работу в течение 3 дней со дня фактического начала работы.
6. В нарушение ст. 66 Трудового кодекса РФ не внесена запись о приеме на работу в трудовую книжку работника.

Рекомендации:

1. Нарушен порядок приема на работу. С момента обнаружения допущенного нарушения трудового законодательства следует предоставить работнику на подпись 2 экземпляра трудового договора.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции:

1. — На должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ;
2. — На юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 тысяч до 50 тысяч рублей в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

2. Нарушен порядок приема на работу. С момента обнаружения допущенного нарушения трудового законодательства следует передать работнику 1 экземпляра трудового договора.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции:

1. — На должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ;
2. — На юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 тысяч до 50 тысяч рублей в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

3. Нарушен порядок приема на работу. С момента обнаружения допущенного нарушения трудового законодательства следует предоставить работнику на подпись экземпляра трудового договора, хранящийся у работодателя в отметке о получении работником своего экземпляра трудового договора.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции:

1. — На должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ;
2. — На юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 тысяч до 50 тысяч рублей в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

4. Нарушен порядок приема на работу. С момента обнаружения допущенного нарушения трудового законодательства следует издать приказ о приеме на работу и ознакомить с ним работника под роспись.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции:

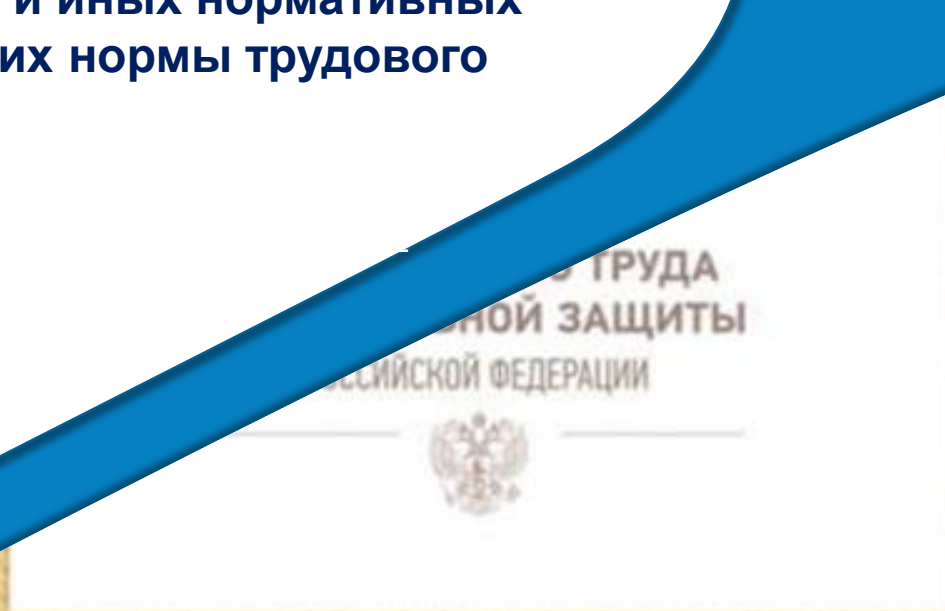
1. — На должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ;

Содействие внедрению механизмов самопроверки (самоконтроля)



Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



Статья 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

11.1

Положением о виде федерального государственного контроля (надзора), порядке организации и проведения отдельных видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля **может быть предусмотрена обязанность использования** при проведении **плановой проверки** должностным лицом органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля **проверочных листов (списков контрольных вопросов)**

11.2

Обязанность использования проверочных листов (списков контрольных вопросов) **может быть предусмотрена** при проведении **плановых проверок всех или отдельных юридических лиц**, индивидуальных предпринимателей, обусловлена **типом (отдельными характеристиками) используемых ими производственных объектов**, а также **отнесением деятельности** юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими производственных объектов к **определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности.**

11.3

Проверочные листы (списки контрольных вопросов) разрабатываются и утверждаются органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля в соответствии с **общими требованиями, определяемыми Правительством Российской Федерации**, и включают в себя **перечни вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении** юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем **обязательных требований, составляющих предмет проверки.** В соответствии с положением о виде государственного контроля (надзора), муниципального контроля **перечень может содержать вопросы**, затрагивающие **все** предъявляемые к юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю обязательные требования, **либо ограничить предмет плановой проверки только частью обязательных требований**, соблюдение которых является **наиболее значимым** с точки зрения недопущения возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, а также угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

11.5

При проведении проверки с использованием проверочного листа (списка контрольных вопросов) **заполненный по результатам проведения проверки проверочный лист (список контрольных вопросов) прикладывается к акту проверки**

Постановление Правительства РФ от 13.02.2017 N 177

**Об утверждении общих требований к
разработке и утверждению проверочных
листов (списков контрольных вопросов)**

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые общие требования к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов).



Общие требования к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)

4. Форма проверочного листа должна содержать:



указание вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля, вида (видов) деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, производственных объектов, их типов и (или) отдельных характеристик, категорий риска, классов (категорий) опасности, позволяющих однозначно идентифицировать сферу применения формы проверочного листа;



указание на ограничение предмета плановой проверки обязательными требованиями, требованиями, установленными муниципальными правовыми актами, изложенными в форме проверочного листа, если это предусмотрено положением о виде федерального государственного контроля (надзора), порядком организации и проведения вида регионального государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля



перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, составляющих предмет проверки (далее - перечень вопросов)



соотнесенные с перечнем вопросов реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования, требования, установленные муниципальными правовыми актами

**Постановление
Правительства РФ
от 13.02.2017 N 177
«Об утверждении
общих требований к
разработке и
утверждению
проверочных листов
(списков
контрольных
вопросов)»**



**6. Утвержденные формы
проверочных листов подлежат
опубликованию на
официальных сайтах органа
государственного контроля
(надзора), органа
муниципального контроля в
информационно-
телекоммуникационной сети
"Интернет".**

**7. Формы проверочных листов могут
быть использованы для разработки и
размещения в информационно-
телекоммуникационной сети "Интернет"
интерактивных сервисов для
проведения юридическими лицами,
индивидуальными предпринимателями
самопроверки соблюдения
обязательных требований и (или)
требований, установленных
муниципальными правовыми актами.**



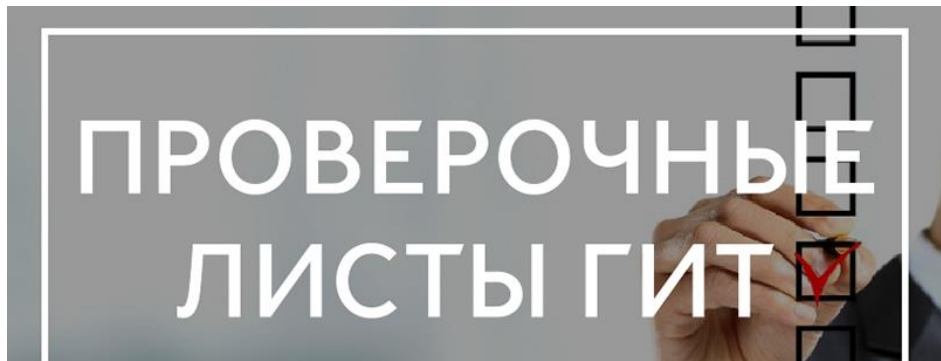


- ✓ При проведении **плановых проверок всех работодателей** – юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **государственные инспекторы труда используют проверочные листы** (списки контрольных вопросов)

- ✓ **Предмет плановой проверки всех работодателей** - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы** (списки контрольных вопросов).



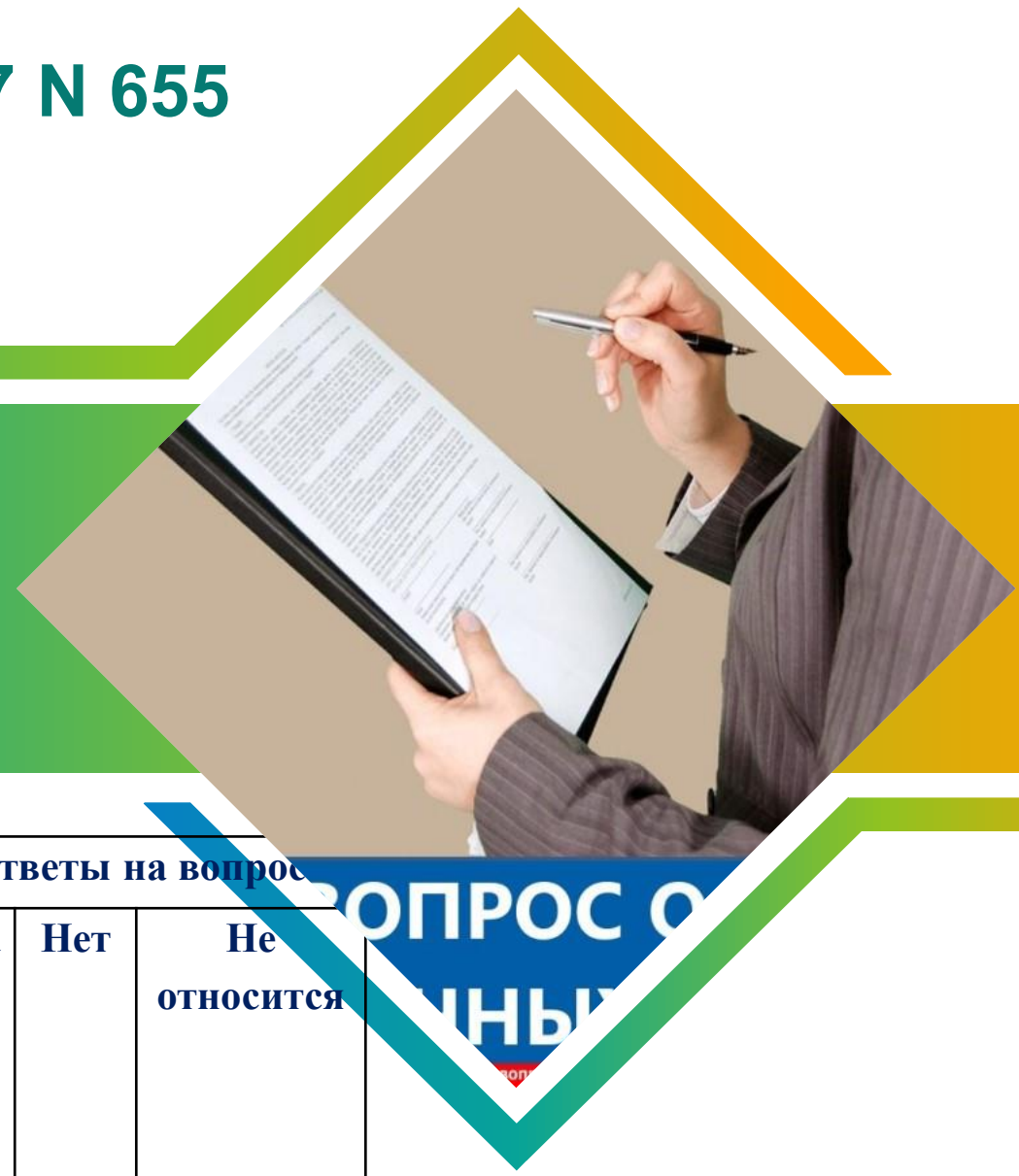
П. 8 постановления Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875



В проверочные листы (списки контрольных вопросов) **включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предъявляемые к работодателю - юридическому лицу и работодателю - физическому лицу, зарегистрированному в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

ПРИКАЗ Роструда от 10.11.2017 N 655

Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (133 проверочных листа)



N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6

ВОПРОС
НННН

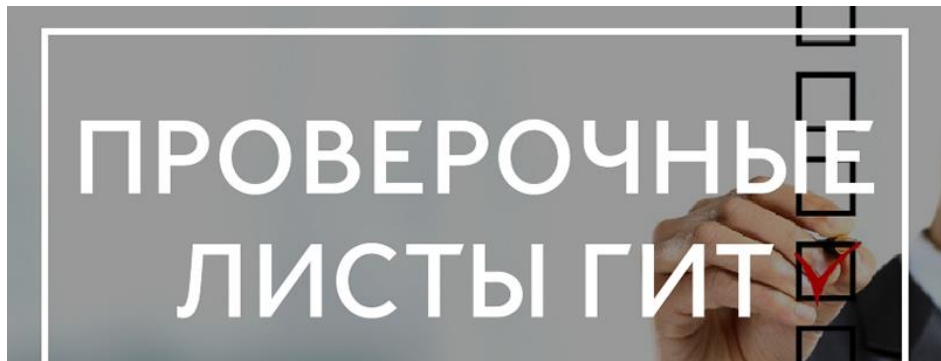


- ✓ При проведении **плановых проверок всех работодателей** – юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **государственные инспекторы труда используют проверочные листы** (списки контрольных вопросов)

- ✓ **Предмет плановой проверки всех работодателей** - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы** (списки контрольных вопросов).

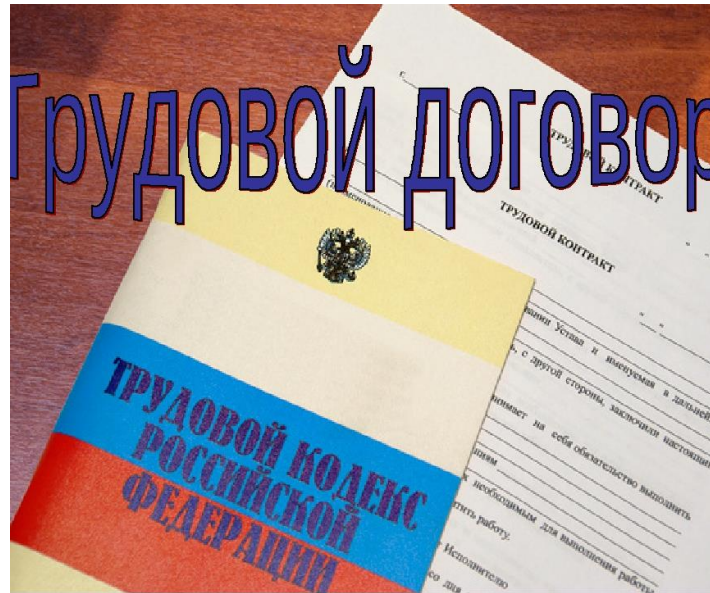


П. 8 постановления Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875



В проверочные листы (списки контрольных вопросов) **включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предъявляемые к работодателю - юридическому лицу и работодателю - физическому лицу, зарегистрированному в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Усиление ответственности за оформление трудовых отношений



26 ноября 2019 года Федеральная Налоговая служба обнародовала информацию о том, что соглашения на оказание услуг между организациями и самозанятыми могут быть признаны трудовыми договорами. ФНС и Роструд объединились для производства совместных проверок работодателей, нанимающих на работу самозанятых лиц. Поводом для этого послужило то обстоятельство, что в ходе проверок стали выявляться признаки трудовых отношений между работодателями и самозанятыми гражданами. Работодатели все чаще заключают с самозанятыми лицами договора на оказание услуг, на самом же деле, принимают их на работу. Доход лица в рамках такого договора, фактически является его заработной платой, с которой должны уплачиваться страховые взносы и НДФЛ.

статья 360 Трудового кодекса РФ
Одним из оснований для проведения **внеплановых проверок** работодателей является поступление в федеральную инспекцию труда **обращений и заявлений граждан** (в том числе индивидуальных предпринимателей), юридических лиц, **информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ** о фактах:
➤уклонения от оформления трудового договора;
➤ненадлежащего оформления трудового договора;
➤заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем





В соответствии с п. 8.2.1 **Методических рекомендаций по подготовке и проведению профилактических мероприятий**, направленных на предупреждение нарушения обязательных требований разработано **Руководство по соблюдению обязательных требований**, дающим разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов.

Ежеквартально Рострудом публикуются Доклады с руководством по соблюдению обязательных требований, дающим разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов



- ✓ К полномочиям **Ростехнадзора** отнесено осуществление государственного надзора за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО, а также за соблюдением **требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда**

- ✓ В Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» **надзор за безопасными условиями труда исключен из полномочий Росздравнадзора** в целях устранения дублирования полномочий Роструда



Федеральными законами от 19.07.2018 N 207-ФЗ и N 208-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты РФ в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда



При осуществлении **производственного контроля**, предусмотренного Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», **могут использоваться результаты выполненных при проведении специальной оценки условий труда исследований (испытаний) и измерений вредных и/или опасных производственных факторов, проведенных испытательной лабораторией (центром), аккредитованной в соответствии с законодательством об аккредитации в национальной системе аккредитации, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения указанного производственного контроля**

Новые административные регламенты



Приказ Роструда от 23.08.2019 N 230 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости **государственной услуги по информированию и консультированию** работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"



Приказ Роструда от 23.08.2019 № 231 «Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственного **контроля (надзора)** за соблюдением требований законодательства Российской Федерации **о специальной оценке условий труда**»



Приказ Роструда от 23.08.2019 № 233 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по **рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда**, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда"



Приказ Роструда от 23.08.2019 N 234 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением требований, направленных на **реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также **порядка назначения, исчисления и выплаты пособий** по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей".



В декабре 2019 года утверждена новая редакция «Руководства по соблюдению требований по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», разработанного в 2017 году.

Средства индивидуальной защиты



ПИСЬМО Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1698

Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не влияет на выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Если работник выполняет работы, включенные в Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, то ему должны быть выданы соответствующие смывающие и (или) обезвреживающие средства вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда или специалистом по охране труда на основании Типовых норм, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

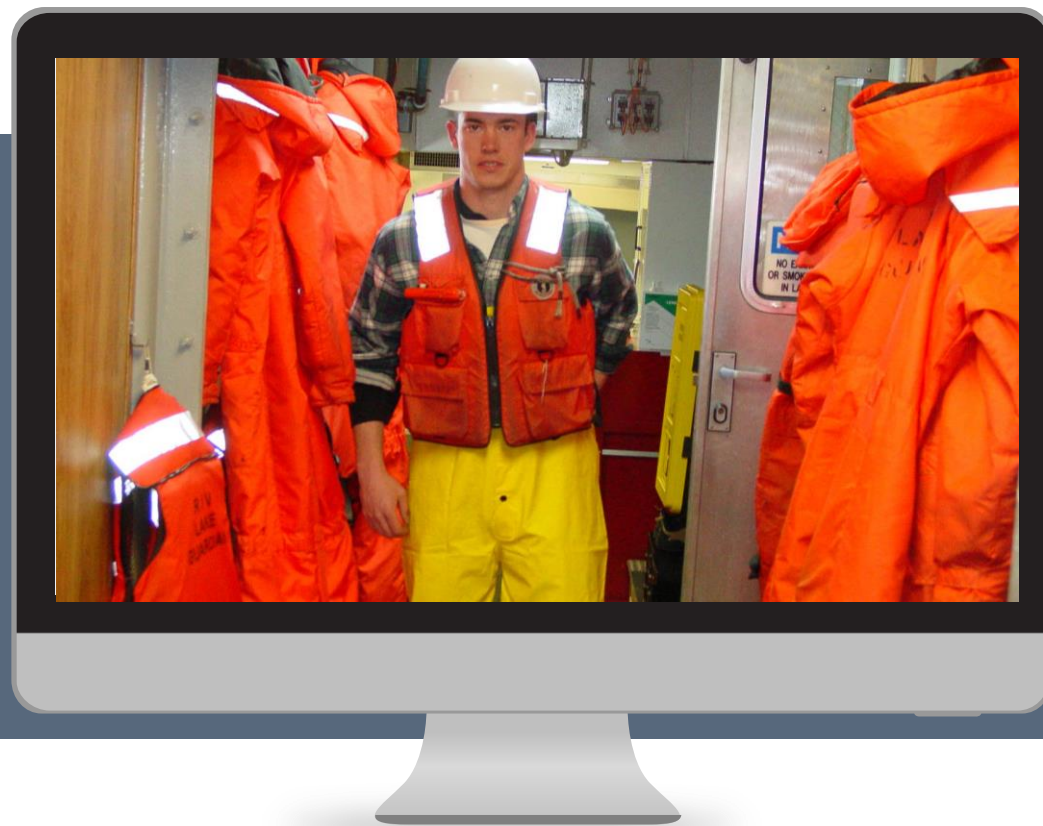


ПРИКАЗ Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 201н «О внесении изменений в Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580»

Подпункт "г" пункта 3:

после слов "и других средств индивидуальной защиты" дополнить словами ", изготовленных на территории Российской Федерации,";

За счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое обеспечение расходов страхователя на приобретение специальной одежды, изготовленной из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Россия (с 1 августа 2017 года).



Чем должно подтверждаться происхождение СИЗ и материалов?



Копии сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды, технического регламенту Таможенного союза «О безопасности продукции легкой промышленности» (ТР ТС 017/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 г. № 876

Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 г. № 878



ПИСЬМО Минтруда России от 6 марта 2017 года N 15-2/ООГ-577

Работодатель вправе выдавать работникам только СИЗ, соответствующие требованиям безопасности и прошедшие процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 Технического регламента, а также маркированные единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

Одновременно сообщаем, что в настоящее время Минтрудом России проводится комплексная работа по актуализации Типовых норм бесплатной выдачи работникам СИЗ (далее - Типовые нормы), в том числе связанная с приведения наименований СИЗ в соответствие с требованиями Технического регламента.

В настоящее время для средств, **не попадающих под действие Технического регламента (например, футболка), но включенных в Типовые нормы, работодатель вправе закупать продукцию, прошедшую процедуру соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза "О безопасности продукции легкой промышленности"**, утвержденного Решением комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 876.



Приказ Минтруда России от 23.11.2017 N 805н

О внесении изменений в Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н

1. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, можно будет:
 - ✓указывать как в трудовом договоре работника, так и в локальном нормативном акте работодателя;
 - ✓доводить до сведения работника как в письменной, так и в электронной форме, но исключительно способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с данными нормами.
2. **В личной карточке** учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств **не нужно будет указывать** средства, предусмотренные п.7 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) **обезвреживающих средств. Речь идет** о мыле и жидких моющих средствах (в том числе для мытья тела и рук).



Риск-ориентированный подход к обеспечению работников СИЗ




Постановление ВЦИК от 09.11.1922

О введении в действие Кодекса Законов о Труде Р.С.Ф.С.Р.

В предприятиях, где условия производства сопряжены с быстрым изнашиванием одежды и обуви, наниматель обязан бесплатно снабжать занятых в его предприятии работников одеждой и обувью по спискам профессий и нормам...

В случаях, когда ..., предоставление упомянутых предметов натурою не представляется возможным, наниматель должен компенсировать невыдачу их деньгами в размере их фактической стоимости



КОДЕКС
ЗАКОНОВ о ТРУДЕ
1922 года.

Утвержден IV Сессией
Всероссийского Центрального
Исполнительного Комитета
Советов 30 октября 1922 года

(Собр. Уз. 1922 г. № 70, ст. 903).

Постановления и разъяснения НКТ СССР

«Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих строительного производства и промышленности строительных материалов»



4 ноября 1926 г. № 273/384

Впервые были узаконены сроки и нормы выдачи быстро изнашивающейся спецодежды

«О приобретении предприятиями через торговую сеть некоторых видов спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений и о порядке их использования»



24 мая 1932 г. № 95

Спецодежда и др. средства должны выдаваться работникам только на время работы и только тем, чьи профессии были прописаны в нормах

«О норме выдачи спецмыла»



14 апреля 1926 г. № 92/337

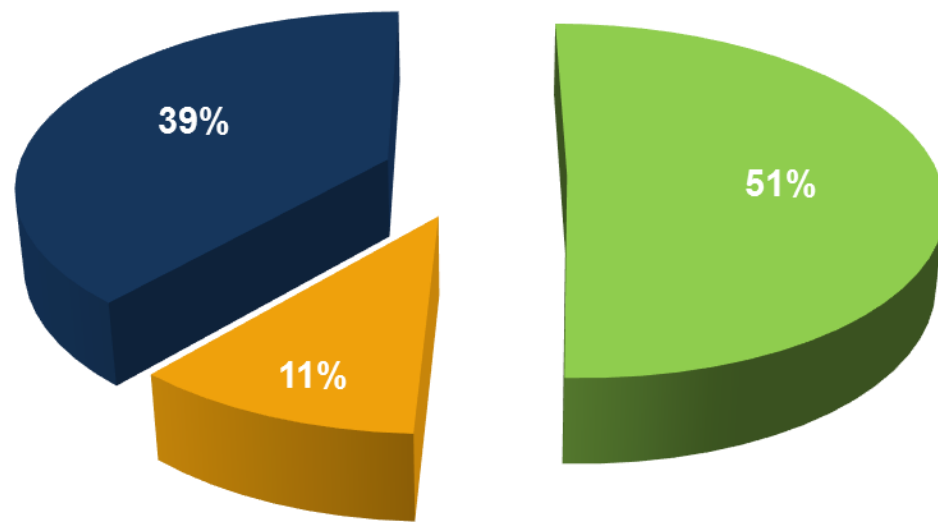
Рабочим (внесенным в списки НКТ) для мытья рук следует выдавать 400 граммов мыла в месяц.

внеение перечней выдачи СИЗ работникам судостроительных и судоремонтных организаций в 1997 г. и



Риск-ориентированный подход к обеспечению работников СИЗ

В настоящее время действует **более 70** Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам. Типовые нормы структурированы по видам экономической деятельности



- ТОН, принятые до 2000 года
- ТОН, принятые до 2005 года
- ТОН, принятые после 2005 года

Проблемы ТОН

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов, а также для защиты от загрязнения (ТР ТС 019/2011)



**Одеяло
шерстяное**



**Феска
шерстяная**



**Рюкзак рейдовый
ёмкостью до 100 л**



**Пожарный
топор с кобурой**

Основные проблемы применения ТОН

1

«Типовые» решения при фактически разных условиях производства и труда, отсутствие возможности оперативно реагировать на появление новых опасностей и рисков

2

Разность наименований СИЗ в ТОН и линейках производителей. Излишнее указание на виды материалов СИЗ.
Несоответствие названий СИЗ наименованиям, имеющимся в государственных стандартах на эти изделия

3

Сложность обоснования норм выдачи

4

Необходимость выдачи всех позиций защитных средств по профессии

5

Невозможность воспользоваться Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ (утв. приказом Минтруда от 5 декабря 2014 г. N 976н)

Риск-ориентированный подход к обеспечению работников СИЗ

А

**Соответствие
наименований СИЗ
определенному типу или
сочетанию типов,
предусмотренных ТР ТС**

019/2011

Б

**Соответствие назначения
защитных свойств СИЗ
группе и подгруппе защиты
или их сочетанию,
предусмотренным в ТР ТС**

019/2011

В

**Унификация требований к
средствам индивидуальной
защиты и норм выдачи**

Риск-ориентированный подход к обеспечению работников СИЗ



Вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированные по результатам СОУТ (уровень воздействия фактора, степень защиты)



Опасности, выявленные на рабочем месте по результатам оценки профессиональных рисков (особенности производственных (трудовых) процессов)



Определение типа СИЗ и зоны воздействия



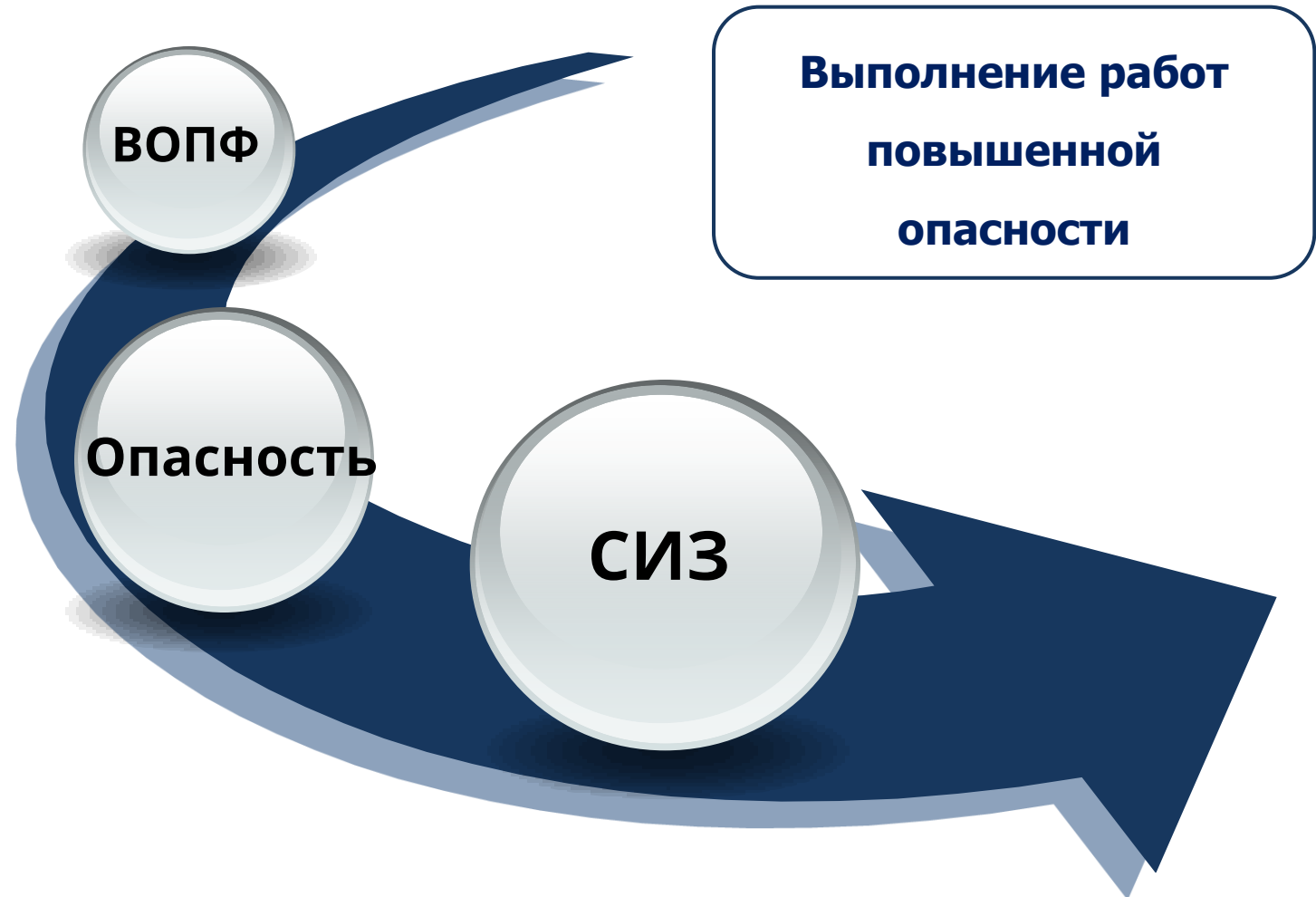
Условия использования (периодичность, продолжительность. Учет сочетанного воздействия (СИЗ, обеспечивающие комплексную защиту от нескольких опасностей и (или) факторов)



Составление ЛНА, определяющего перечень СИЗ, необходимых работникам

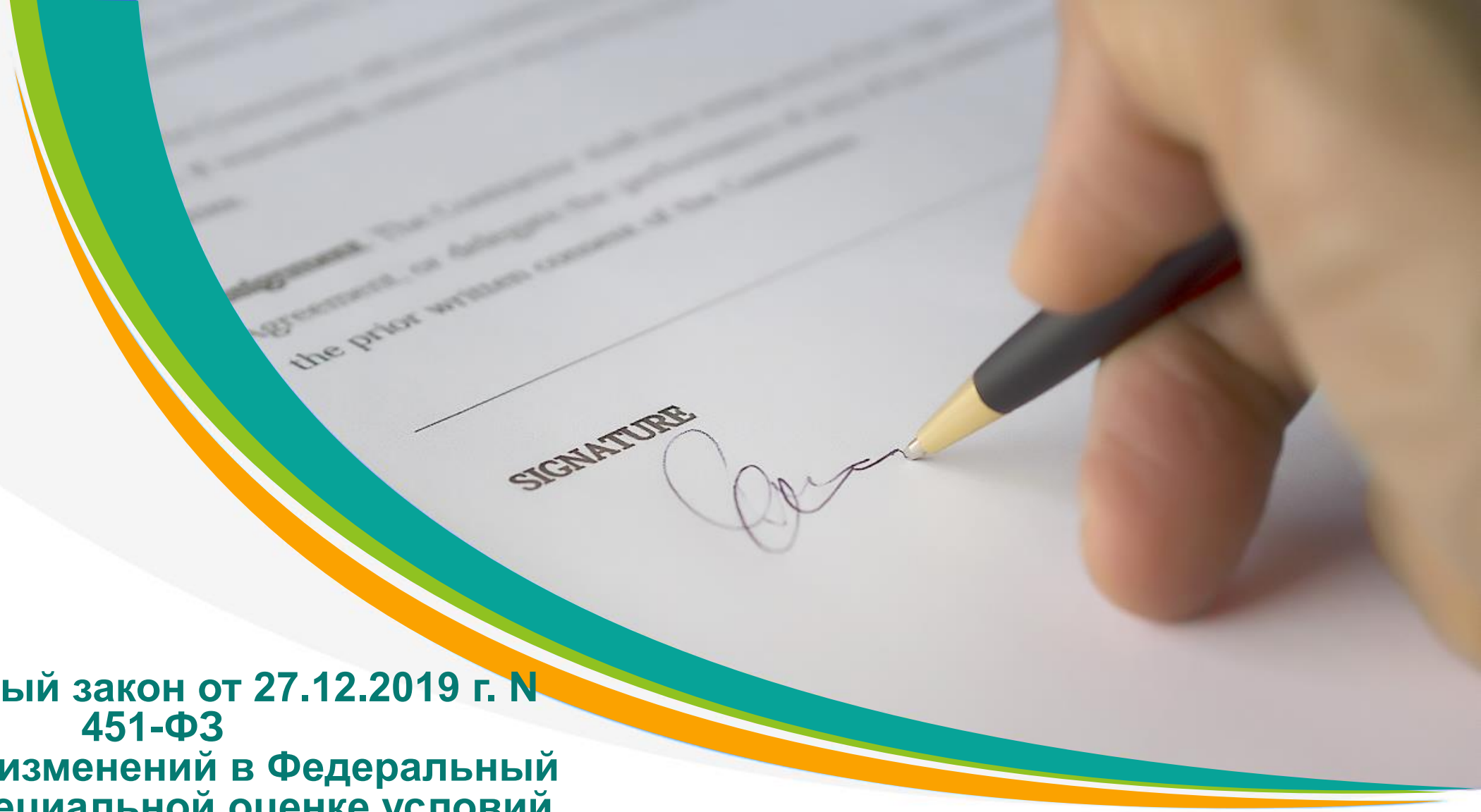
Риск-ориентированный подход к обеспечению работников СИЗ

Установление взаимосвязей (требований) между опасностями и вредными и (или) опасными производственными факторами, идентифицированными на рабочих местах, и необходимостью (обязанностью) по обеспечению работников СИЗ.



Специальная оценка условий труда





**Федеральный закон от 27.12.2019 г. N
451-ФЗ**

**О внесении изменений в Федеральный
закон «О специальной оценке условий
труда»**



Статья 4 ч. 1 дополнена п.5

Работодатель вправе:

требовать от организации, проводящей СОУТ **подтверждение внесения сведений** о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Статья 4 ч. 2 дополнена п.7

Работодатель обязан:

рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

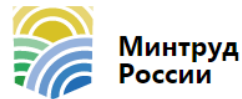
Статья 5 ч. 1 дополнена п.4

Работник вправе:

представлять работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде **замечания и возражения** относительно результатов СОУТ, проведенной **на его рабочем месте**.

ФГИС СОУТ

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/varorganization>



Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-
информационная система по охране труда

[ЕИСОТ](#) [ФГИС СОУТ](#) [ГОСУСЛУГИ](#) [ТЕСТИРОВАНИЕ](#)

[Главная страница](#) / [Проверить наличие сведений о результатах СОУТ](#)

Проверить наличие сведений о результатах СОУТ

ИНН

ОГРН

Введите строку с картинки

2 5 3 3

Проверить

Данные отсутствуют



САЙТ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



ФОНД СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Министерство труда
и социальной защиты

Российской Федерации

Телефон: +7 (495) 870-67-00

127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, 21

Основные разделы

[О Министерстве](#)

[Деятельность](#)

[Документы](#)

[Госуслуги](#)

Контактная информация

[Контакты](#)

[На карте](#)

[Подать обращение](#)

[Минтруд в Twitter](#)



УРОВЕНЬ

УРОВЕНЬ

применять утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений... и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку...

Статья 7 ч. 2

Результаты специальной оценки условий труда применяются для:

- ✓установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций
- ✓расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ✓установления дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации
- ✓планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств ФСС
- ✓оценки уровня профессиональных рисков
- ✓контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- ✓расследования несчастных случаев на производстве



Использование результатов проведения специальной оценки условий труда допускается при условии, если сведения о них внесены в ФГИС СОУТ.

Статья 8 ч. 4

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Указанный срок исчисляется **со дня внесения сведений** о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета, а в отношении результатов СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.

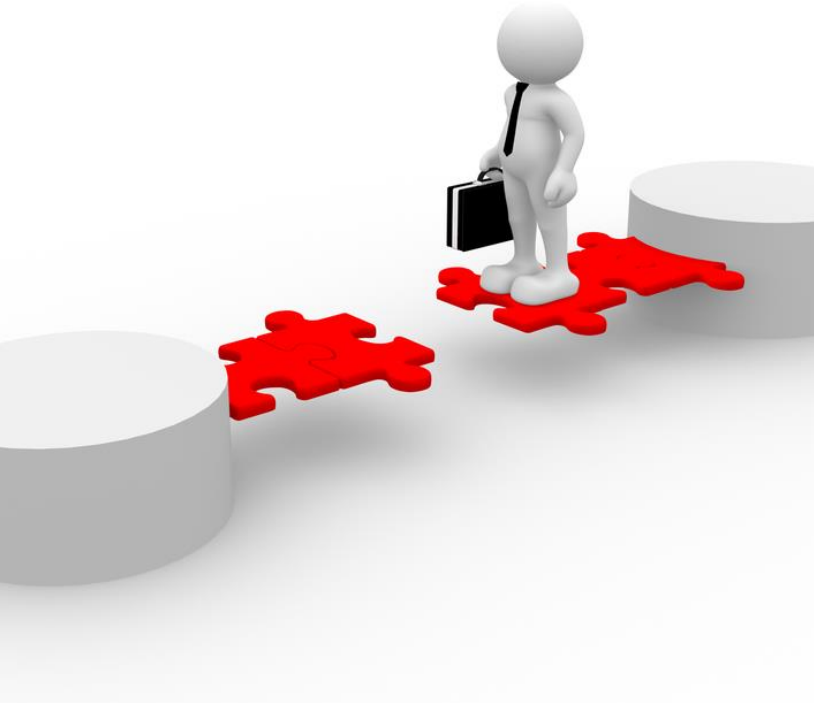


Статья 8 ч. 6

Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но **не позднее чем через 5 рабочих дней** со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ, обязана представить в информационную систему учета сведения:

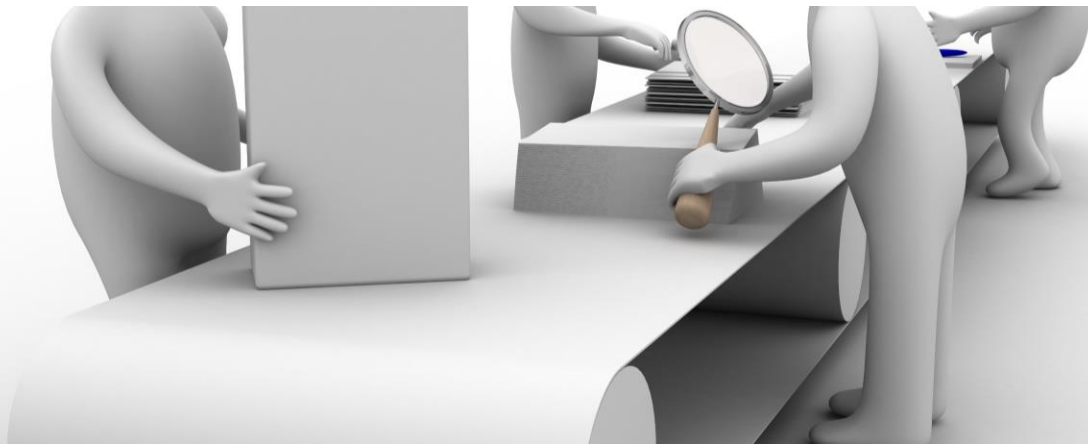
- ✓ полное наименование
- ✓ ИНН
- ✓ код причины постановки на учет в налоговом органе

Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.



Статья 9 дополнена ч. 3.1

Работодатели (субъекты малого предпринимательства, индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, полномочия комиссии по СОУТ исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.



Статья 10 ч. 3 дополнена п. 5, 6

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- ✓ результаты производственного контроля (при наличии);
- ✓ результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Статья 11 ч. 4

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет.

Указанный срок исчисляется со дня **внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета**, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, **со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.**

* (было - со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда)



Статья 12 ч. 4

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться:

- ✓ утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений;
- ✓ средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- ✓ и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку

Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

Статья 15 ч. 1

Отчёт о проведении СОУТ включает - замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).



Статья 15 ч. 1.1

Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер.

Статья 15 ч. 2

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Статья 17 ч. 1 п. 7

Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

наличие мотивированных предложений
выборных органов первичных профсоюзных
организаций или иного представительного
органа работников о проведении внеплановой
специальной оценки условий труда, в том числе
подготовленных по замечаниям и возражениям
работника относительно результатов
специальной оценки условий труда,
проведенной на его рабочем месте,
представленных в письменном виде в выборный
орган первичной профсоюзной организации или
иной представительный орган работников





**код причины постановки на учет в
налоговом органе;**

**который при внеплановой и (или)
повторной СОУТ должен полностью
совпадать с первоначально указанным**

трех рабочих дней

Статья 19

ч. 1.1

Организация, допущенная в установленном порядке к деятельности по проведению СОУТ, обязана передавать в федеральный орган исполнительной власти, ..., следующую информацию:

- ✓ о сокращении в установленном порядке области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением такой организации, с указанием ВОПФ;
- ✓ об изменении состава экспертов организации, имеющих выданный в установленном порядке сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ.

* **Требование к организации, проводящей СОУТ, предусмотренные п.1 ч.1.1 статьи 19 применяется по 31 декабря 2021 года включительно** (Статья 27 ч. 8).

ч. 1.2

Информация передается организацией, проводящей СОУТ в течение десяти рабочих дней, на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий документов, подтверждающих указанные сведения.

Федеральный орган исполнительной власти, рассматривает поступившую информацию в течение двадцати рабочих дней со дня ее регистрации.

ч. 1.3

В случае выявления фактов несоблюдения требований, деятельность организации, проводящей СОУТ, приостанавливается до момента устранения выявленных нарушений и представления в федеральный орган исполнительной власти, ..., копий документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений



Статья 24

ч. 2

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

ч. 6

Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками СОУТ, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета.



Пенсионное законодательство



Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

Статья 33.2. Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий страхователей с 1 января 2013 года

2.1. Для страхователей ... в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии:

Опасный	(4) - 8,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Вредный	(3.4) - 7,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.3) - 6,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.2) - 4,0% солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.1) - 2,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Допустимый	(2) - 0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Оптимальный	(1) - 0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов



ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД



✓ **Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии**
(По спискам и за выслугу лет)

Статья 31. Досрочное назначение страховой пенсии гражданам из числа работников летно-испытательного состава



Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»



Статья 32. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии отдельным категориям граждан
(Районы Крайнего севера)

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

6. Периоды работы, предусмотренные настоящей статьей, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, **при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам.**

При этом условия назначения страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, применяются в том случае, **если класс условий труда** на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 - 18 части 1 настоящей статьи, **соответствовал вредному или опасному классу условий труда**, установленному по результатам специальной оценки условий труда.



**Обязательность
ГОСТ ССБТ
12.0.004 - 2015**



Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»

П. 5 Статьи 2:

национальный стандарт - документ по стандартизации, который разработан участником или участниками работ по стандартизации, по результатам экспертизы в техническом комитете по стандартизации или проектном техническом комитете по стандартизации **утвержден федеральным органом исполнительной власти в сфере стандартизации** и в котором для всеобщего применения устанавливаются общие характеристики объекта стандартизации, а также правила и общие принципы в отношении объекта стандартизации



Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»

П.п. 1-2 Статьи 4:



Стандартизация в Российской Федерации основывается на следующих принципах:
добровольность применения документов по стандартизации;
Стандартизация в Российской Федерации основывается на следующих принципах:
2) **обязательность применения документов по стандартизации** в отношении объектов стандартизации, предусмотренных статьей 6 настоящего Федерального закона, а также включенных в определенный Правительством Российской Федерации перечень документов по стандартизации, обязательное применение которых обеспечивает безопасность дорожного движения при его организации на территории Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»

Статья 6:



Стандартизация в отношении оборонной продукции (товаров, работ, услуг) по государственному оборонному заказу, продукции, используемой в целях защиты сведений, составляющих государственную тайну или относимых к охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации иной информации ограниченного доступа, продукции, сведения о которой составляют государственную тайну, продукции, для которой устанавливаются требования, связанные с обеспечением безопасности в области использования атомной энергии, а также в отношении процессов и иных объектов стандартизации, связанных с такой продукцией.

Федеральный закон от 29 июня 2015 г. N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»

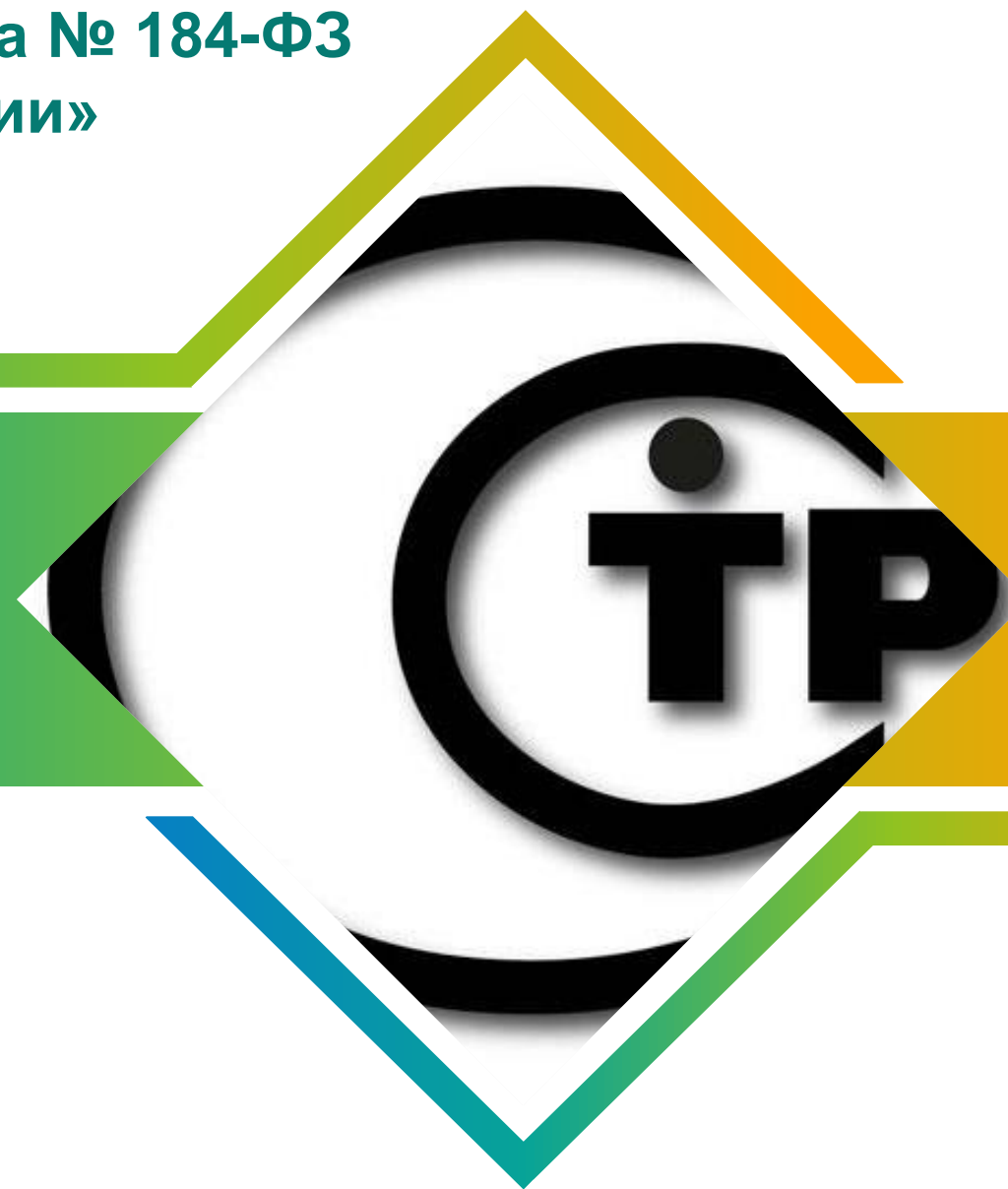
Статья 26:



1. **Документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе** одинаковым образом и в равной мере независимо от страны и (или) места происхождения продукции (товаров, работ, услуг), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
2. Условия применения международных стандартов, региональных стандартов, межгосударственных стандартов, региональных сводов правил, стандартов иностранных государств, сводов правил иностранных государств, **в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований утвержденного технического регламента** или которые содержат правила и методы исследований (испытаний) и измерений, в том числе правила отбора образцов, необходимые для применения и исполнения утвержденного технического регламента и осуществления оценки соответствия, устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 27 декабря 2002 года N 184-ФЗ "О техническом регулировании".
3. **Применение национального стандарта является обязательным для изготовителя и (или) исполнителя в случае публичного заявления о соответствии продукции национальному стандарту**, в том числе в случае применения обозначения национального стандарта в маркировке, в эксплуатационной или иной документации, и (или) маркировки продукции знаком национальной системы стандартизации.

**Федеральный закон от 27.12.2002 года № 184-ФЗ
«О техническом регулировании»**

**Глава 3. ДОКУМЕНТЫ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ,
В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРИМЕНЕНИЯ КОТОРЫХ НА
ДОБРОВОЛЬНОЙ ОСНОВЕ
ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕГЛАМЕНТОВ**



Письмо Минтруда России от 09.11.2018 N 15-2/ООГ-2749

ГОСТ 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", который вступил в силу 1 марта 2017 года, применяется на добровольной основе.

Данный вывод основан на положениях ст. 26 Федерального закона от 29.06.2015 N 162-ФЗ "О стандартизации в Российской Федерации", согласно которой документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе одинаковым образом и в равной мере независимо от страны и (или) места происхождения продукции (товаров, работ, услуг), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
ЦИАЛЬНОЙ ЗА
ИЙСКОЙ ФЕДЕ

Разное





- ✓ **Приказ Минтруда России и Минздрава России от 06.02.2018г. № 62н/49н, расширяющий Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н**

- ✓ **Приказ Минздрава России от 20.11.2019 г. № 942н «О внесении изменения в Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 июня 2015 г. N 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)»**



- ✓ **Приказ Минздрава России от 13.12.2019 г. № 1032н «О внесении изменений в приложения N 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»**

Приказ Ростехнадзора от 30.11.2017 г. № 520

Об утверждении Типового положения о единой системе управления промышленной безопасностью и охраной труда для организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)



Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2018 г. № 49554

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.02.2018 N 25

Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»

Срок действия утвержденных гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" установлен до 10 февраля 2028 года.

Одновременно со вступлением в силу постановления утратившим силу признается постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.04.2003 N 76, которым утверждены гигиенические нормативы ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны".



Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 г. № 602

Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность

Как следует из Порядка, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, повлекшие за собой:

- ✓временную или стойкую утрату трудоспособности, здоровья в соответствии с медицинским заключением и, как следствие, освобождение от занятий не менее чем на один день;
- ✓смерть обучающегося.



Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований
охраны труда и здоровья
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
kuznetsova@vcot.info

