**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАОУ СШ №16 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

2024-2025 учебный год

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/realizatsiya-tselevoy-modeli-nastavnichestva/?cur_cc=2766&curPos=20>  |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/Prikaz_o_vnedrenii_i_realizatsii_TsMN_v_2024_2025ug.pdf>  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F2765%2F16.docx&wdOrigin=BROWSELINK>  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ  | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/dorozhnaya_karta_realizatsii_Programmy_nastavnichestva004.pdf>  |
| Наличие Программы наставничества МОУ | <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F2774%2F17.docx&wdOrigin=BROWSELINK>  |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)  | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/Prikaz_272_o_naznachenii_kuratora.jpg>  |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)  | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/Baza_Nastavnikov_i_nastavlyaemyh_na_2024_2025_uchebnyy_god002.pdf>  |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/Prikaz_o_material_nom_pooschrenii_za_nastavnichestvo005.pdf>  |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка) | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/Prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskih_par003.pdf>  |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 9/1 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»  | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/realizatsiya-tselevoy-modeli-nastavnichestva/?cur_cc=2766&curPos=20> <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/3081/Karta_individual_nogo_marshruta.pdf> <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F3081%2Fplan_nedeli_angliyskogo_yazyka.docx&wdOrigin=BROWSELINK> <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F3081%2FUspeshny_opyt_nastavnichestva.docx&wdOrigin=BROWSELIK> <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F3081%2Fplan_vneurochnoy_deyatelnosti.docx&wdOrigin=BROWSELINK> <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/3081/Uspeshny_opyt_nastavnichestva.pdf>  |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/realizatsiya-tselevoy-modeli-nastavnichestva/?cur_cc=2766>  |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/analiticheskaya_spravka_po_otsenke_rezultativnosti_i_effektivnosti_vnedrenia_TsMN_za_2024_2025u_g.pdf>  |
| Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска  | https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/2766/Monitoring\_nastavnichestva\_za\_2024\_2025\_uchebny\_god.docx |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ (согласно приказам) | 9 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ | 9 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 80 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 5 |
| Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024 | 100% |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 5 |
| Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025 | 100% |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 9 |
| Доля педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ | 11% |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 9 |
| Доля педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ | 11% |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 9 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога*  | 5 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 5 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | Городская презентационная площадка «Наставничество» (1,м)<https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F168%2F3081%2FIP_1117_o_Gorodskoy_prezentatsionnoy_ploschadke.doc&wdOrigin=BROWSELINK> <https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/3081/Uspeshny_opyt_nastavnichestva.pdf>  |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | Да Внизу страницы «Реализация целевой модели наставничества» находится подраздел «Успешные практики наставничества»<https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/realizatsiya-tselevoy-modeli-nastavnichestva>  |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников*  | 1, Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева<https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2766/prikaz_o_nastavnichestve_KGPU.jpg>  |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 16 |