

ПРИНЯТ
на заседании комиссии
противодействия коррупции
(протокол № 2 от 20.06.2025 г.)

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СШ № 16
_____/Жарич Л.А./

**Отчет об исполнении плана противодействия коррупции
в муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Цукановой М.Н»
за 1 полугодие 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	Организация работы по определению ответственных за работу по противодействию коррупции в МАОУ СШ №16	до 24.01.2025	Приказ № 39 от 23.01.2025 г. Об утверждении плана противодействия коррупции в МАОУ СШ №16 на 2025 г.
2	Размещение планов противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на официальном сайте школы, а также на информационных стендах в местах приема граждан	до 28.01.2024	https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Plan_MAOU_SSh_16_protivodeystvie_korrupsii_na_2025_g..pdf
3	Ознакомление под роспись работников МАОУ СШ №16 с Планом противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на 2025 год, утвержденным Приказом № 39 от 23.01.2025 г.	до 28.01.2025; в течение 10 рабочих дней с момента внесения соответствующих изменений в планы	Ознакомление под роспись работников МАОУ СШ №16 с Планом противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на 2025 год, утвержденным Приказом № 39 от 24.01.2024 г. ведется в листе ознакомления.
4	Ознакомление под роспись работников МАОУ СШ № 16 с Планом противодействия коррупции в администрации города на 2025 год, утвержденным распоряжением администрации города от 22.01.2025 № 9-орг, Планом противодействия коррупции в ГУО на 2025 год, с планом противодействия коррупции в МАОУ СШ № 16 на 2025 год	до 31.01.2025; в течение 10 рабочих дней с момента внесения соответствующих изменений в	Ознакомление под роспись работников МАОУ СШ №16 с Ознакомление под роспись работников МАОУ СШ № 16 с Планом противодействия коррупции в администрации города на 2025 год, утвержденным распоряжением администрации города от 22.01.2025 № 9-орг, Планом противодействия коррупции в ГУО на 2025 год, с планом противодействия коррупции в МАОУ СШ № 16 на 2025 год видется вместе в листе ознакомления с Планом противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на 2025 год, утвержденным Приказом № 39 от 23.01.2025 г.

		планы	
5	Поддержание в актуальном состоянии планов противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на 2025 год, внесение соответствующих изменений в планы в связи с требованиями действующего законодательства о противодействии коррупции, в связи с изменениями в кадровых составах, размещение актуальных редакций планов на официальных сайтах и в местах приема граждан	в течение года	В 1 полугодии 2025 г. изменения в план противодействия коррупции МАОУ СШ №16 на 2025 год не вносились. Информация поддерживается в актуальном состоянии.
6	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в МАОУ СШ №16 на 2025 год	по итогам полугодия, года	Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 2 от 20.06.2026 г.
7	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в МАОУ СШ №16 на 2025 год на собраниях трудового коллектива	по итогам полугодия, года	Протокол № 3 от 20.06.2025 г.
8	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	в течение года	За 1 полугодии 2025 г. не происходили изменения в должностных обязанностях работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
9	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в МАОУ СШ №16. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах	в течение года	Обращений, содержащих информацию о признаках коррупции, за отчетный период не поступало.
10	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	ежеквартально	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, не поступало.
11	Обеспечение порядка предоставления руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах,	до 30.04.2025	Сведения сданы в срок.

	расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.		
12	Участие в семинарах по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства с руководителями ОУ, работниками кадровых служб ОУ.	в течение года	Прошли повышение квалификации по программе «Предупреждение коррупции в организациях» в объеме 54 часов с получением удостоверений Красноярского краевого Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Институт государственного и муниципального управления при правительстве Красноярского края»: Дьячкова Ольга Руслановна – специалист по кадрам; Михайлова Анна Николаевна – заместитель директора по УВР; Сенигова Оксана Юрьевна - специалист по охране труда; Шатская Елена Александровна - заместитель директора. 23.01.2025 г. Вебинар "Противодействие коррупции в некоммерческих организациях".
13	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в МАОУ СШ №16.	в ходе подготовки проектов правовых актов	Локальные нормативные правовые акты и их проекты за отчетный период не разрабатывались.
14	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами	в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ»	Протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступало.
15	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции МАОУ СШ № 16	в течение года	«Правила приема на обучение МАОУ СШ № 16» (приказ 237 от 18.06.2025 г.) Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся МАОУ СШ №16 (приказ 238 от 18.06.2025 г.)
16	Рассмотрение, направленной ГУО в МАОУ СШ № 16, актуальной информации об изменениях действующего законодательства и о судебной практике, в том числе по вопросам противодействия коррупции	в течение года	Письмо главного управления образования администрации города от 08.04.2025 № 899-гуо «О результатах анализа рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 1 квартал 2025 года».

17	Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) органов администрации города и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в области деятельности МАОУ СШ № 16	в течение года	Обращений, содержащих информацию о анализе правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) органов администрации города и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в области деятельности МАОУ СШ № 16, за отчетный период не поступало.
18	Использование в работе при подготовке к размещению извещения об осуществлении закупки для муниципальных нужд (нужд заказчика) примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города	в течение года	В соответствии с 223-ФЗ используются в работе и при подготовке к размещению извещения об осуществлении закупки для муниципальных нужд (нужд заказчика) примерных форм электронных документов.
19	Включение в проект договоров антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	в течение года	В 1 полугодии отсутствие замечаний. В 100% договоров имеется антикоррупционная оговорка.
20	Размещение информации о наличии «телефона доверия» администрации города, иных материалов антикоррупционной пропаганды на официальном интернет-сайте МАОУ СШ № 16 и в местах приема граждан и иных местах, предназначенных для посещения граждан	постоянно в течение года	Вся информация размещается на сайте в разделе «Противодействие коррупции» и в сроки. Постоянно обновляется.
21	Проведение плановых (внеплановых) проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с включением в предмет проверок соблюдение и выполнение требований антикоррупционного законодательства при регулировании трудовых правоотношений в МАОУ СШ № 16	в течение года, в соответствии с решением о проведении проверки	В 1 полугодии не проводились.
22	Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в МАОУ СШ № 16	в течение года с ежеквартальны	Обращение граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в МАОУ СШ № 16, в отчетном периоде не поступало.

		м подведением итогов	
23	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	ежеквартально	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, не поступало.
24	Предоставление информации о вакансиях в центры занятости населения, в том числе о квотируемых местах для инвалидов	ежемесячно за 2 дня до окончания месяца	Сведения сданы в срок.
25	Обеспечение замещения вакантных должностей	постоянно	В срок размещается информация по поиску претендентов.
26	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора	в сроки, предусмотрен ные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»	По требованию Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 25.03.2025 №Исорг-20040006-1309-25/516-20040006 в срок отправлен ответ Исх. 1466 от 31.03.2025 По протесту Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 03.06.2025 № 07-02-2025 в срок отправлен ответ Исх. 1574 от 18.06.2025 По представлению Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 03.06.2025 № 07-01-2025 в срок отправлен ответ Исх. 1575 от 18.06.2025 По представлению Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 06.06.2025 № 7-1-2025 в срок отправлен ответ Исх. 1576 от 18.06.2025 По представлению Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 13.06.2025 № 07-01-2025 в срок отправлен ответ Исх. 1577 от 18.06.2025 По представлению Прокуратуры Ленинского района г. Красноярск от 16.06.2025 № 7-1-2025 в срок отправлен ответ Исх. 1579 от 18.06.2025
27	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	постоянно в течение года	Соблюдается в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
28	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения	постоянно в течение года	По план финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2025 год размещен на сайте учреждения. Замечания отсутствуют. https://sh16-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/35/1620/PFHD_ot_28.12.2024272_0.pdf

29	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения	постоянно в течение года	За отчетный период нарушений не выявлено.
30	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	ежемесячно	В учреждении ежемесячно производят выплаты стимулирующего характера по показателям и оценкам эффективности результатов труд в соответствии Приложением № 4 к Положению об оплате труда «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ работниками учреждения»
31	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно в течение года	Выполняется при ознакомлении под подпись в листе ознакомления с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном общеобразовательном учреждение «Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Цукановой М.Н», утвержденным Приказом № 293 от 30.12.2020 г.
32	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно в течение года	Выполняется при ознакомлении под подпись в листе ознакомления с Положением о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника МБОУ СШ №16 к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, утвержденным Приказом № 293 от 30.12.2020 г.
33	Разработка локальных правовых актов по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, порядка уведомления и возникновения или возможности возникновения такого конфликта, порядка рассмотрения такого уведомления.	в течение года	В Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МАОУ СШ №16, утвержденным Приказом № 341 от 08.12.2022 г.; Положение о комиссии по соблюдению работниками организации требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Приказом № 199 от 13.10.2021 г. в 1 квартале 2024 г. не требуют внесения изменений. Уведомлений о конфликтах интересов от сотрудников МАОУ СШ №16 в 1 полугодии 2025 г. не поступало.
33	Внесение изменений в Перечень должностей учреждения связанных с коррупционными рисками.	постоянно в течение года	В 1 полугодии 2025 г. внесение изменений в Перечень должностей учреждения связанных с коррупционными рисками не требовалось.