

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Цукановой М.Н.»
660004, РОССИЯ, город Красноярск, ул. 26 Бакинских Комиссаров, дом 24а
ОГРН 1022402060218 ИНН/КПП 2462023253/246201001
директор: тел. (391) 264-86-58, секретарь: тел/факс (391) 264-89-38
E-mail: sch16@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Цукановой М. Н.»

№ 4929 от «11» февраля 2022 года.

От работодателя:

Директор
МАОУ СШ № 16

/ Жарич Л. А.

«10» января 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 16

/ Толстова И. Б.

«10» января 2024 г.



МАОУ «Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Цукановой М. Н.» в лице директора Жарич Л. А., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Толстой И. Б., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «11» февраля 2022 г. № 4929, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Строку «Педагогические работники: воспитатель» таблицы Приложения № 4 к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ №16 (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники: воспитатель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутст вие случаев сокрытия происшествий с воспитанникам и	30
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30
		ведение портфолио воспитанников	30
		призовое место	20
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20»

2. Строку «Заместитель руководителя» таблицы Приложения № 5 к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ №16 (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
		своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%

		безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%»

3. Приложения № 6 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СШ № 16

/И. Б. Толстова

«10» января 2024 г.



Утверждаю:

Директор МАОУ СШ № 16

/Л. А. Жарич

«10» января 2024 г.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2024 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица измерен.	Коли- чество	Стоимость работ (руб.)	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемая социальная эффективность					
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Количество работающих, высвобождаемых от тяжелых физических работ			
							Всего	в том числе женщин	Всего	в том числе женщин		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1.	Разработка и утверждение плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий, охраны труда				Ежегодно (январь)	Руководитель, профком комиссия по охране труда	95	80				
2.	Разработка и утверждение плана работы совместной комиссии по охране труда				Ежегодно (январь)	Руководитель, профком комиссия по охране труда	95	80				
3.	Разработка и утверждение плана по улучшению условий и охраны труда				Ежегодно (январь)	Руководитель, профком	95	80				

3.	Разработка и утверждение плана по улучшению условий и охраны труда				Ежегодно (январь)	Руководитель, профком комиссия по охране труда	95	80		
4.	Разработка и утверждение плана по проведению мероприятий посвященных Международному дню охраны труда				Ежегодно (март-апрель)	Руководитель, профком комиссия по охране труда	95	80		
5.	Проведение мероприятий по оценки профессиональных рисков				По мере необходимости	Руководитель, профком специалист по охране труда	95	80		
6.	Проведение специальной оценки условий труда	место	2	9 000,00	II-III квартал	Руководитель, профком комиссия по специальной оценке условий труда	95	80		
7.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях			9 000,00	По мере необходимости	Руководитель	95	80		
8.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи		Все сотрудники		Вновь поступившие на работу, сотрудники по графику	Зам. директора УВР зам. директора АХР специалист по охране труда	95	80		
9.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения				Постоянно	Руководитель специалист по охране труда	95	80		
10.	Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала				В течение года	Руководитель зам. директора по АХР	95	80		
11.	Организовать обучение работников учреждения по вопросам охраны труда с последующей проверкой знаний				По мере необходимости: - в течение 2-х месяца после приема работника на работу;	Комиссия по охране труда	95	80		

					1 раз в 3 года					
12.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)			261 000,00	Март	Руководитель специалист по охране труда	95	80		
13.	Проведение гигиенической подготовки и аттестации			13 500,00	По мере необходимости	Руководитель	95	80		
14.	Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке				Вновь поступившие на работу сотрудники	Руководитель	95	80		
15.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	шт.	Согласно нормам выдачи СИЗ	5 000,00	По мере необходимости	Зам. директора АХР	5	3		
16.	Надзор за исправностью оборудования				Еженедельно	Зам. директора АХР рабочий по КОЗ	95	80		
17.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и принятие профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				1 раз в 6 месяцев	Комиссия по охране труда	95	80		
18.	Ремонт здания школы			355 000,00	Июль-август	Зам. директора АХР рабочий по КОЗ	95	80		
19.	Обеспечить качественную подготовку и прием кабинетов, мастерских, спортзала и здания школы к новому учебному году с оформлением актов				Август	Руководитель ответственные за кабинеты, спортзал	95	80		
20.	Организация добровольной вакцинации работников школы против гриппа				IV квартал	Руководитель специалист по охране труда	95	80		
21.	Оборудование уголка (стенда) по охране труда, обновление информации				Постоянно	Специалист по охране труда	95	80		
22.	Обеспечение текущего контроля за санитарно-гигиеническим состоянием школы, учебных кабинетов, мастерских, спортзала, столовой в соответствии с				Постоянно	Руководитель комиссия по охране труда	95	80		

	требованиями норм и правил безопасности									
23.	Приобретение медикаментов, перевязочных средств			5 400,00	По мере необходимости	Зам. директора АХР	95	80		
24.	<ul style="list-style-type: none"> - обследование пожарной сигнализации и системы мониторинга - промывка и опрессовка системы отопления - проверка огнезащитной обработки <ul style="list-style-type: none"> - проверка и перезагрузка огнетушителей - проверка пожарных кранов на водоотдачу <ul style="list-style-type: none"> - проверка вентиляции - проверка средств измерения - аварийное и техническое обслуживание инженерных систем отопления, водоснабжения и водоотведения <ul style="list-style-type: none"> - аварийное и техническое обслуживание внутренних инженерных систем внутренней электроустановки <ul style="list-style-type: none"> - аварийное и техническое обслуживание узлов учета тепловой энергии - аварийное и техническое обслуживание индивидуального теплового пункта - испытание наружных пожарных лестниц 			486 700,00	В течение года	Зам. директора АХР	95	80		
25.	<ul style="list-style-type: none"> - обслуживание системы видеонаблюдения - обслуживание объектовых станций радиосистемы передачи оповещений - обслуживание столбов наружного освещения 			2 107 200,00	В течение года	Зам. директора АХР	95	80		
26.	проверка готовности школы к новому учебному году				Август	Руководитель Зам. директора АХР комиссия по охране труда	95	80		
27.	Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве				По мере необходимости	Комиссия по расследованию	95	80		

						несчастного случая				
28.	Разработка и корректировка локальных актов предприятия по охране труда				По мере необходимости	Руководитель специалист по охране труда профком	95	80		
29.	Регулярный контроль соблюдения условий труда на рабочем месте				постоянно	Комиссия по охране труда	95	80		
30.	Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями и на основе правил пожарной безопасности				Обновление по мере необходимости	Руководитель, профком, ответственный по пожарной безопасности	95	80		
31.	Организация обучения работающих и обучающихся, мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала				2 раза в год (по графику)	Ответственный по пожарной безопасности	95	80		
32.	Организация добровольного страхования работников школы и членов их семей от клещевого энцефалита				Февраль-март	Руководитель Председатель ПК	95	80		
33.	Посадка кустарников, озеленение клумб				Май	Заместитель директора по АХР Учителя	95	80		

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью на
11 (Однинадцати) страницах

Директор МАОУ СП №16
И. А. Жарич

